

# 名古屋経済大学

平成 29 年度 再評価  
評価報告書

平成 30 年 3 月

公益財団法人 日本高等教育評価機構



## 名古屋経済大学

### I 再評価結果

#### 【判定】

再評価の結果、名古屋経済大学は、日本高等教育評価機構が定める大学評価基準に適合していると認定する。

### II 総評

平成 27(2015)年度の認証評価において、基準項目 2-8「教員の配置・職能開発等」については、大学設置基準で定める必要専任教員数を満たしていないことから、適切な教学管理が行われているとはいえ、抜本的な改善が必要であり、基準項目を満たしていないとし、基準 2「学修と教授」を満たしていないとした。

しかしながら、この基準を満たしていないと判断した要因となる事項については 1 年以内に改善が可能と判断したので、再評価の結果を待って最終的に判定することとし、大学の総合的な判断を保留とした。

平成 29(2017)年度に基準 2 の基準項目 2-8 について、平成 27(2015)年度の認証評価時に指摘した改善項目の内容を中心に再評価を行った結果、大学は、指摘した内容を真摯に受止め、指摘事項については改善されたことが確認できた。今後も継続的に自己点検・評価を行い、質の保証と改善に努めることを期待する。

### III 基準ごとの評価

#### 基準 2. 学修と教授

#### 【評価結果】

基準 2 を満たしている。基準項目ごとの評価結果と理由については、以下に述べる。

#### 2-8 教員の配置・職能開発等

2-8-① 教育目的及び教育課程に即した教員の確保と配置

2-8-② 教員の採用・昇任等、教員評価、研修、FD(Faculty Development)をはじめとする教員の資質・能力向上への取り組み

2-8-③ 教養教育実施のための体制の整備

#### 【評価結果】

基準項目 2-8 を満たしている。

#### 【理由】

教員の採用人事及び昇任人事については、規則に基づき各学部教授会又は学長からの提案

## 名古屋経済大学

を受けた人事委員会が、各学部設置された審査委員会からの審査報告書に基づいて審議を行い決定しており、各組織が適正に機能している。

新規採用は原則公募で行われていて、全体的に年齢構成のバランス調整を図るため若手教員を積極的に採用しつつ、各学科に必要な専任教員を確保し、学位の種類や専門分野に応じて適切な配置をしている。

教員の資質・能力向上の取組みとして FD 委員会を設置し、授業評価アンケートで確認された問題の改善のための研究や研修、外部講師による講演・研修を行うなど、組織的な取組みを行っている。

教養教育については、学長の諮問機関として「共通科目ワーキンググループ」を立上げ、教養教育実施のための新たな体制を構築し、全教員参加可能な会議体として議論を重ね、全学的に教養教育の見直しを図っている。

専任教員数は 91 人（うち教授数 45 人）であり、大学設置基準が定める必要専任教員数 87 人（うち教授数 44 人）を満たしている。また、大学院教員についても、全て学部教員を兼任しているが、大学院設置基準を満たしている。

